# CODICE ETICO

**EFFEMETAL SPA**

| Rev. | Descrizione | Data |
|---|---|---|
| 00 | Adozione del Codice Etico da parte dell'AU | 23.12.2023 |
| 01 | Adozione del Codice Etico da parte del CdG | 05.06.2024 |
| 02 | Aggiornamento del Codice Etico da parte del CdG | 08.03.2025 |

PREMESSA ..... 4
I DESTINATARI ..... 6
PRINCIPI COMPORTAMENTALI GENERALI ..... 7
RISPETTO E VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE ..... 8
POLITICA PER LA QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA ..... 9
GESTIONE DEI RIFIUTI ..... 9
INTEGRITÀ NELLA CONDUZIONE DEGLI AFFARI E NELL'ESERCIZIO DELL'ATTIVITÀ D'IMPRESA ..... 10
RAPPORTI CON I PARTNERS ..... 11
TUTELA DEI LAVORATORI E DELL'AMBIENTE ..... 12
RIFIUTO DI PRATICHE O ATTEGGIAMENTI CORRUTTIVI ..... 12
CONFLITTI DI INTERESSE E TRASPARENZA NEGLI ATTI AZIENDALI ..... 13
CONCORRENZA LEALE ..... 14
TRASPARENZA NELLA CONTABILITÀ E GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI 15
UTILIZZO DELLE APPARECCHIATURE E DEI SISTEMI INFORMATICI ..... 15
SISTEMA SANZIONATORIO ..... 15
ENTRATA IN VIGORE E DIFFUSIONE ..... 16

**PREMESSA**

Effemetal S.p.A. (di seguito anche "la Società" o "Effemetal") è una delle maggiori realtà nazionali operanti nel settore del recupero, lavorazione e commercio di rottami ferrosi e non ferrosi.

La Società, sin dalla sua costituzione, originariamente sorta come società a responsabilità limitata, ha intrapreso un percorso di *compliance* aziendale, volto a garantire il rispetto della legalità e la conformità dei propri processi aziendali ai più alti standard qualitativi e tecnici.

A tal fine, la Società ha ottenuto la certificazione da parte dell'ente Dasa-Rägister S.p.A. ai seguenti Standard Internazionali:

- UNI EN ISO 9.001:2015 per la Qualità;
- UNI EN ISO 14.001:2015 per l'Ambiente;
- UNI EN ISO 45.001:2018 per la Sicurezza;

nonché alle previsioni delle seguenti previsioni normative:

- Regolamento (UE) N.333/2011 (Ferro Acciaio Alluminio)
- Regolamento (UE) 715/2013 (Rame e sue Leghe) in tema di End Of Waste.

Il progetto di continuo miglioramento perseguito da Effemetal è stato costante nel tempo e si è rafforzato a seguito della trasformazione della Società, da società a responsabilità limitata in società per azioni, con contestuale adozione del sistema di governance di tipo dualistico, atto a garantire la massima indipendenza, imparzialità e trasparenza nell'organizzazione societaria.

Il presente Codice Etico (di seguito "Codice"), approvato dal Consiglio di Gestione della Società, ha l'obiettivo di definire i principi etici fondamentali, le regole comportamentali nonché le responsabilità che la Società riconosce, rispetta e assume come valore e imperativo vincolante a cui sono tenuti a conformarsi tutti i destinatari dello stesso, comprese le eventuali società dalla stessa controllate.

Il Codice, individua, quindi, i presupposti mirati a garantire che l'attività di impresa sia ispirata ai principi di correttezza, trasparenza, diligenza, onestà, reciproco rispetto, lealtà e buona fede,

al fine di salvaguardare gli interessi degli stakeholders e assicurare un metodo di lavoro efficiente, affidabile, corretto, impostato al rispetto della normativa vigente e di principi etici ritenuti adeguati, necessari e imprescindibili per operare all'interno del mercato. L'etica è l'insieme delle regole comportamentali fondato su correttezza delle azioni, trasparenza e continuità dei rapporti, e diviene uno dei capisaldi della continuità aziendale (going concern) di Effemetal. Nello svolgimento della propria attività, Effemetal censura qualsiasi azione e relazione inficiata dal conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale. Non è consentito attribuire vantaggi illeciti in cambio di regalie o benefici che eccedano le normali pratiche di cortesia in nessuna tipologia di contrattazione e negoziazione.

Sono tenuti in particolare considerazione la tutela del lavoro e della libertà sindacali, della salute, della sicurezza, dell'ambiente e integrità e trasparenza negli affari.

Attraverso l'adozione del Codice Etico, Effemetal offre una guida di comportamento per tutti i destinatari, in modo che nessuno cada nell'erronea convinzione che per il mezzo di condotte illecite la Società possa trarne vantaggio.

Effemetal riconosce la fondamentale importanza dell'agire nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti e chiede ai Destinatari del presente Codice il rispetto di tale prescrizione. In ogni ambito della propria attività, Effemetal si ispira ai principi di legalità, di correttezza e lealtà, di fedeltà alla parola data, alle promesse e ai patti, e promuove l'agire con senso di responsabilità e secondo buona fede in ogni attività o decisione. Il perseguimento del mero interesse economico non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di buona fede, correttezza ed onestà, oltre che alle leggi e ai regolamenti vigenti.

Effemetal aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con i propri stakeholders (soggetti, gruppi o istituzioni), il cui apporto è richiesto per realizzare la missione aziendale o che hanno comunque un interesse legittimo e compiuto nelle attività svolte dalla Società. Sono stakeholders coloro che compiono investimenti connessi alle attività di Effemetal, in primo luogo i Soci e, quindi, i Collaboratori, i Clienti, i Fornitori e i partners in genere.

In senso allargato sono inoltre stakeholders tutti quei singoli o gruppi, nonché le organizzazioni e istituzioni che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività di Effememtal, quali le comunità locali e nazionali in cui la

Società opera. La ricerca di un rapporto corretto e trasparente con gli stakeholders eleva, garantisce e protegge la reputazione della Società nel contesto sociale in cui essa opera.

Il Codice, assieme al Sistema di Gestione Integrato implementato dalla Società, mira, inoltre, a prevenire eventi di rilievo penale in materia di salute, sicurezza e ambiente.

Il Codice, assieme al Sistema Normativo Interno implementato dalla Società, mira, inoltre, a prevenire la commissione di condotte penalmente rilevanti, tra cui quelle espressamente previste dal D. Lgs. 231/2001, e ad evitare che fatti delittuosi, analoghi o differenti a quelli contestati alla Società, possano verificarsi in futuro.

Il Codice, assieme al D. Lgs. 24/2023, in attuazione della Dir. UE 2019/1937 (c.d. Direttiva Whistleblowing), mira, inoltre, a prevenire la commissione di condotte penalmente rilevanti, tra cui quelle espressamente previste dal D. Lgs. 231/2001, e ad evitare che fatti delittuosi, analoghi o differenti a quelli contestati alla Società, possano verificarsi in futuro.

Gli anzidetti elementi costituiscono, assieme al Codice, la struttura portante del Sistema di Controllo Interno della Società che fonda la sua efficacia anche sulla presenza di preposti ai controlli interni, in segregazione di ruolo, atti ad un presidio costante delle attività sensibili quali longa manus degli organi interni preposti ai controlli (gestori, di vigilanza e di sorveglianza).

## I DESTINATARI

L'insieme dei principi etici, dei valori e delle regole comportamentali enunciati nel presente Codice devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano, dall'interno o dall'esterno, nella sfera di azione di Effemetal (i Destinatari). A titolo esemplificativo, il presente Codice è diretto a qualsiasi soggetto che possa agire in nome e per conto della Società, agli organi sociali e ai loro componenti, al management, ai dipendenti, ai prestatori di lavoro temporaneo e somministrati, ai partner commerciali, ai consulenti e collaboratori a qualunque titolo, ai fornitori, ai clienti ed in generale a tutti coloro con i quali la Società entra in contatto nel corso dell'attività d'impresa.

Il Codice Etico viene recepito attraverso la formale approvazione da parte del Consiglio di Gestione e si applica a Effemetal e alle eventuali società dalla stessa controllate.

I soggetti suindicati costituiscono nel loro complesso i Destinatari del presente Codice Etico e sono tenuti ad applicare i principi ivi contenuti e a farli propri, ciascuno nel proprio ambito di operatività.

Tutti i Responsabili di Funzione sono tenuti ad applicare e a far applicare il Codice Etico, attuando le necessarie attività di informazione nei confronti dei propri collaboratori.

## PRINCIPI COMPORTAMENTALI GENERALI

Il comportamento dei Destinatari è ispirato dai seguenti principi:

- il rispetto delle disposizioni normative applicabili in Italia ed in ogni altro Paese in cui si dovessero trovare a operare i Destinatari;
- la trasparenza nei confronti di tutti i portatori di interesse, cioè di quelle categorie di individui, gruppi o istituzioni i cui interessi sono influenzati in modo diretto o indiretto dallo svolgimento delle attività aziendali;
- la responsabilità verso la collettività che, anche in maniera indiretta, può essere influenzata nel suo sviluppo economico e sociale dalle attività di impresa svolte;
- la tutela della sicurezza e della salute, dell'integrità fisica e morale nonché dei diritti dei lavoratori;
- la protezione e la salvaguardia dell'ambiente in tutte le sue componenti: atmosfera, acque, suolo e sottosuolo, flora, fauna ed ecosistemi, mediante l'esercizio dell'attività d'impresa rispettoso delle prescrizioni di legge e dei limiti autorizzativi;
- il rispetto dei dipendenti e l'impegno a valorizzarne le capacità professionali;
- il rispetto dell'ordine economico e tributario statuale, mediante la promozione di condotte improntate a traffici economici leciti e attraverso il corretto adempimento alle obbligazioni tributarie;
- il rifiuto per ogni comportamento che, pur finalizzato al raggiungimento di un risultato coerente con l'interesse di impresa, presenti aspetti non compatibili con i principi del

presente Codice Etico e con l'impegno a rispettare le disposizioni normative applicabili, nonché le regole comportamentali e procedurali adottate.

**RISPETTO E VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE**

La Società promuove la valorizzazione e lo sviluppo delle capacità e delle competenze dei propri collaboratori, affinché essi possano contribuire al raggiungimento dei legittimi obiettivi aziendali definiti dai vertici della Società. La Società promuove un ambiente di lavoro volto allo sviluppo delle potenzialità e del talento dei propri dipendenti e collaboratori, gestisce le risorse umane secondo il principio del rispetto delle caratteristiche personali e professionali individuali nonché garantendo le pari opportunità e valorizzando il merito delle risorse umane. Inoltre, valorizza l'esperienza professionale dei dipendenti, favorisce la diffusione delle competenze e della conoscenza al fine di tramandare e preservarne nel tempo l'eredità culturale e i valori fondamentali. Protegge le persone alle proprie dipendenze e i collaboratori esterni e i luoghi in cui esercitano l'attività lavorativa.

La Società riconosce il valore sociale delle proprie risorse e promuove un ambiente lavorativo improntato all'etica, all'uguaglianza e alla meritocrazia, agevola l'integrazione culturale e ripudia ogni manifestazione di razzismo, discriminazione, minaccia o molestia. Ancora, la Società agisce con le controparti interne e terze nel rispetto dei principi di dignità e uguaglianza, ripugnando ogni disparità fondata sull'origine razziale ed etnica, nazionalità, credenze religiose, orientamento sessuale, identità di genere, e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera lavorativa.

Per tale ragione, offre a tutti i dipendenti pari opportunità di lavoro, parità retributiva e di crescita, in funzione delle rispettive caratteristiche professionali e delle capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione fondata su motivi politici, sindacali, religiosi, razziali, linguistici o sessuali.

Effemetal rifiuta lo sfruttamento della persona e si oppone all'inserimento di personale non in regola, né instaura alcun rapporto di lavoro o forme di collaborazione con soggetti privi di regolare permesso di soggiorno, tantomeno si avvale di società che utilizzino manodopera irregolare o in violazione degli *standard* lavorativi generalmente applicati o previsti dalle norme internazionali.

Nelle procedure di selezione del personale, sono attuati i necessari controlli per evitare favoritismi, nepotismi, o forme di clientelismo.

## POLITICA PER LA QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA

L'attenzione di Effemetal verso la qualità è manifestata attraverso un impegno continuo, cristallizzato altresì nella Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza della Società, adottata in conformità al Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza. La Politica si applica ai processi di raccolta, selezione, stoccaggio e trattamento di rifiuti pericolosi e non pericolosi, di rottami ferrosi e non ferrosi, di bonifica e trattamento dei veicoli inutilizzati, alle attività manutentive interne, nonché all'attività di intermediazione, trasporto di rifiuti e alle attività svolte in cantieri esterni.

Essa manifesta l'intento di agire nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e delle normative vigenti, in un'ottica di continuo miglioramento della qualità dei propri servizi, volendo altresì ridurre gli impatti ambientali legati alle proprie attività ed i rischi legati alla sicurezza ed alla salute dei lavoratori.

## GESTIONE DEI RIFIUTI

I rifiuti conferiti alla Società, nonché quelli dalla stessa trattati e avviati a impianti di trattamento, acciaierie o smaltimento, devono rispettare le caratteristiche qualitative e quantitative stabilite nei provvedimenti autorizzativi rilasciati dalle Autorità.

L'attività di conferimento, in particolare, non può prescindere dai seguenti criteri:

- rigorosa selezione dei conferitori e dei fornitori di servizi, nonché dei clienti destinatari dei rifiuti trattati;
- verifiche documentali e analitiche dei materiali, al fine di accertare il rispetto di quanto previsto dalle autorizzazioni ambientali di cui la Società è in possesso in relazione ai suoi siti produttivi;
- separazione per classe di rifiuto e stoccaggio nelle aree appositamente individuate e autorizzate;
- analisi di conformità dei rifiuti conferiti per il successivo trattamento.

Le attività di trattamento dei rifiuti devono essere condotte in coerenza con i vigenti titoli autorizzativi, con le prescrizioni normative in materia di recupero ed End of Waste e con il Sistema Normativo interno, nonché da personale appositamente formato e ad hoc incaricato.
Nella gestione dei rapporti con i conferitori, gli impianti di smaltimento e i clienti, il relativo compenso da corrispondere è esclusivamente commisurato a quanto pattuito.
I pagamenti delle forniture sono disposti previa verifica dei dati, di affidabilità commerciale e reputazionale, del fornitore e non sono effettuati a un soggetto diverso dalla parte contrattuale né in un Paese diverso da quello concordato formalmente.
Le verifiche reputazionali vengono effettuate anche in capo ai clienti.
La Società impronta le relazioni contrattuali sulla correttezza e la trasparenza, impegnandosi a non sfruttare eventuali condizioni di dipendenza o debolezza del fornitore.

## INTEGRITÀ NELLA CONDUZIONE DEGLI AFFARI E NELL'ESERCIZIO DELL'ATTIVITÀ D'IMPRESA

Nello svolgimento delle attività aziendali, i Destinatari basano i propri comportamenti sui principi di onestà, trasparenza, lealtà, integrità e correttezza, nel rispetto delle politiche aziendali, nonché delle leggi e dei regolamenti vigenti.

Non sono ammesse offerte di denaro, regali o benefici di qualsiasi natura eccedenti le normali pratiche commerciali oppure tendenti ad ottenere indebiti vantaggi di qualsivoglia natura: gli atti di cortesia commerciale sono consentiti, purché di modico valore e, comunque, tali da non compromettere l'integrità e la reputazione e da non influenzare l'autonomia di giudizio del ricevente.

Il Destinatario che riceva omaggi, oltre i limiti delle normali relazioni di cortesia e non di modico valore, dovrà rifiutare ed informare immediatamente il proprio superiore gerarchico.

I rapporti con i clienti devono essere impostati secondo criteri di legalità e moralità, nel rispetto dei principi di professionalità, trasparenza e onorabilità.
La conclusione dei rapporti con i fornitori della Società è improntata al rispetto dei principi e requisiti di trasparenza delle procedure di selezione; reputazione; pari opportunità di accesso;

professionalità; affidabilità; economicità e competitività; assenza di contestazioni ai sensi della normativa antimafia.

A tal fine, la conclusione degli accordi commerciali con fornitori e clienti è condizionata alla verifica, anche mediante apposite ispezioni *on site*, del possesso da parte di tali soggetti dei requisiti morali, reputazionali, tecnico – autorizzativi e di sostenibilità finanziaria.

A tal fine la Società si impegna a tenere costantemente aggiornata l'analisi del contesto territoriale, al fine di individuare e valutare il pericolo che le organizzazioni criminali localmente insediate possano tentare di condizionare in varie forme l'attività d'impresa allo scopo di strumentalizzarla per il conseguimento di vantaggi illeciti.

Nell'ottica di un continuo monitoraggio delle attività e dei processi aziendali, Effemetal si impegna a realizzare e mantenere nel tempo un'interlocuzione qualificata con le autorità pubbliche e le organizzazioni private competenti, che siano in possesso di specifica conoscenza delle dinamiche tipiche dei processi di infiltrazione criminale (prefetti, questori, forze di polizia, sindaci, associazioni industriali, associazioni sindacali di riferimento o eventuali soggetti funzionalmente assimilabili, associazioni volontarie, università), volta ad acquisire dati, indicazioni, circostanze significative ai fini di un costante aggiornamento degli indicatori di rischio e dei relativi criteri di valutazione.

È espressamente vietato intrattenere rapporti con soggetti vicini a contesti malavitosi e associarsi con essi, o con altri, al fine di commettere delitti nell'erronea convinzione di apportare benefici o vantaggi di qualsivoglia tipo alla Società.

Chiunque abbia il sospetto che si stiano svolgendo rapporti di tal tipo è tenuto a darne immediata comunicazione, anche ricorrendo ai canali di segnalazione implementati dall'ente.

## RAPPORTI CON I PARTNERS

Quando si partecipa a iniziative congiuntamente ad altri soggetti, sia tramite la costituzione di joint venture insieme a uno o più partners, sia mediante l'acquisizione di partecipazioni in società, i Destinatari devono:

- instaurare rapporti solo con partner o soci che godano di una reputazione commercialmente affidabile, che si ispirino a principi etici comparabili a quelli della Società e operino in linea con il presente Codice Etico;

- assicurare la trasparenza degli accordi ed evitare la sottoscrizione di accordi o patti contrati alla legge;
- segnalare prontamente qualsiasi comportamento assunto dal partner che appaia in contrasto con il presente Codice ai fini dell'assunzione delle necessarie iniziative, tra cui, se del caso, la risoluzione degli accordi conclusi.

## TUTELA DEI LAVORATORI E DELL'AMBIENTE

La Società conduce le attività produttive e le operazioni aziendali nel rispetto della salute e della sicurezza dei dipendenti e dei terzi, nonché dell'ambiente e dell'ecosistema, impegnandosi a:

- diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili, mediante la pianificazione di attività formative e la distribuzione di dispositivi di sicurezza;
- preservare e promuovere la salute e la sicurezza dei lavoratori osservando le prescrizioni di cui al D. Lgs. 81/2008;
- favorire il continuo miglioramento delle prestazioni in tema di sicurezza e salute dei lavoratori, definendo opportune modalità di misurazione per la loro sistematica valutazione;
- ricercare i migliori *standard* di sicurezza disponibili ed applicabili alle attività aziendali sulla base delle conoscenze scientifiche e tecnologiche consolidate;
- tutelare l'ambiente in ogni fase dell'attività d'impresa, utilizzando processi, tecnologie e materiali che consentano la protezione delle risorse naturali, evitando o limitando gli impatti derivanti dalle attività aziendali in termini di inquinamento, emissioni in atmosfera, contaminazione tra i rifiuti e disagi per la comunità locale, nonché ripristinando le aree di cantiere a fine lavori.

Tutti i destinatari del Codice sono tenuti a valutare e gestire sempre con grande attenzione gli aspetti ambientali in maniera preventiva, rispettando le prescrizioni autorizzative e di legge, e ad intervenire fattivamente per evitare situazioni e comportamenti ambientali non corretti. La Società si impegna a diffondere la cultura dell'ambiente nei luoghi di lavoro, coinvolgendo tutto il personale in attività di informazione e formazione.

## RIFIUTO DI PRATICHE O ATTEGGIAMENTI CORRUTTIVI

I Destinatari non influenzano impropriamente l'indipendenza di giudizio di pubblici funzionari e perseguono i legittimi obiettivi aziendali, rifiutando ogni accordo illecito con esponenti titolari di poteri pubblici e con esponenti di altre società.
Non è ammesso in alcuna circostanza adottare comportamenti collusivi, anche tentati, nei confronti di titolari di cariche pubbliche elettive nazionali ed internazionali, pubblici ufficiali o altri vantaggi per ottenere prestazioni indebite.

In particolare, sono vietate le seguenti azioni:

- acconsentire a dare o promettere denaro o altra utilità a seguito di richieste e/o pressioni indebite da parte di esponenti pubblici;
- offrire denaro, doni o altre utilità a dirigenti, funzionari o dipendenti di aziende terze, Enti pubblici e privati e PA, o a loro congiunti, salvo che siano di modico valore e che comunque non possano essere interpretati come una ricerca di favori;
- proporre – in qualsiasi modo – opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare soggetti titolari di poteri pubblici;
- sollecitare od ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti;
- interagire con i pubblici funzionari in presenza di conflitto d'interessi del soggetto incaricato, anche se trattasi di un consulente o di un soggetto terzo. Nell'ipotesi in cui siano individuate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, ciascun soggetto coinvolto è tenuto ad astenersi dal porre in essere la condotta in conflitto, dandone tempestiva comunicazione al responsabile diretto, il quale attiverà le Funzioni interne per le analisi necessarie;
- compiere qualsiasi altro atto volto a indurre i soggetti titolari di poteri pubblici a fare o ad omettere di fare qualcosa in violazione delle leggi dell'ordinamento cui appartengono.

**CONFLITTI DI INTERESSE E TRASPARENZA NEGLI ATTI AZIENDALI**

I componenti degli organi sociali ed i dipendenti della Società si astengono da qualsiasi attività che possa presentare, anche potenzialmente, il rischio di conflitto con gli interessi aziendali. Rientrano in tale nozione i casi in cui uno dei soggetti suindicati:

- persegua un interesse diverso dalla missione di impresa;
- si avvantaggi "personalmente" di opportunità di affari della Società;
- si trovi in situazioni/gestisca attività che potrebbero interferire/influenzare l'indipendenza decisionale nel valutare quale sia il miglior interesse della Società.

A titolo esemplificativo, potrebbero costituire fattispecie di conflitto di interessi:

- l'esistenza diretta o indiretta di interessi economico-finanziari di componenti degli organi sociali e di dipendenti o di loro stretti congiunti (intendendosi per stretti congiunti parenti entro il terzo grado, affini entro il secondo grado o persone conviventi) nelle attività di *business* o in attività di clienti, fornitori o concorrenti;
- titolarità di ruoli societari di amministrazione o di controllo, di altre cariche o incarichi di qualsivoglia natura in società clienti, fornitrici o concorrenti;
- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi propri o di terzi anche solo potenzialmente in contrasto con quelli aziendali;
- l'utilizzo di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative a vantaggio indebito proprio o di terzo in contrasto con gli interessi aziendali;
- l'accettazione di denaro o altro beneficio da persone fisiche o giuridiche che siano o intendano entrare in rapporti d'affari con la Società.

Nell'ipotesi in cui siano individuate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, sia interne che esterne all'attività aziendale, ciascun soggetto coinvolto è tenuto ad astenersi dal porre in essere la condotta in conflitto e/o attività che potrebbero influenzare la propria indipendenza decisionale, dandone tempestiva comunicazione al responsabile diretto, il quale attiverà le Funzioni interne per le analisi necessarie.

## CONCORRENZA LEALE

La Società intende tutelare il valore della concorrenza leale improntando il proprio comportamento a chiarezza e correttezza, rifiutando pratiche collusive, comportamenti ostruzionistici e la diffusione di informazioni false, ingannevoli, distorte o denigratorie in ordine ad un concorrente, ai suoi prodotti o ai suoi servizi.

## TRASPARENZA NELLA CONTABILITÀ E GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI

Ogni operazione relativa alla tenuta e all'elaborazione dei dati contabili è improntata a verità, correttezza, chiarezza e completezza dell'informazione. Tutti i dati contabili vengono tempestivamente e correttamente archiviati, ai fini della loro consultazione e verifica.

La Società condanna qualsiasi comportamento volto ad alterare le informazioni ed i dati contabili e societari che sono comunicati agli organi sociali, alle Autorità di Vigilanza o ai portatori di interesse.

Deve essere garantito il rispetto di tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio e finanziamento al terrorismo.

In alcun modo ed in alcuna circostanza è tollerato ricevere od accettare la promessa di pagamenti in contanti o riciclare denaro, beni o altre utilità provenienti da attività illecite o criminali nonché compiere operazioni tali da ostacolare l'identificazione della loro provenienza.

Contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti da qualunque ente pubblico o privato, anche se di modico valore e/o importo sono impiegati in modo coerente rispetto agli scopi per cui sono stati concessi.

## UTILIZZO DELLE APPARECCHIATURE E DEI SISTEMI INFORMATICI

Tutti gli utenti autorizzati all'uso delle apparecchiature e dei sistemi informatici della Società si servono delle risorse informatiche aziendali nel rispetto delle disposizioni normative vigenti e del regolamento interno: è posto il divieto di intrusione e di danneggiamento di sistemi informatici altrui.

Tutti gli utenti tutelano l'integrità delle apparecchiature e dei sistemi informatici interni, astenendosi da manipolazioni che ne possano modificare in qualsiasi modo le funzionalità.

## SISTEMA SANZIONATORIO

L'osservanza del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai Destinatari nell'ambito del rispettivo rapporto negoziale con la Società.

La violazione del Codice Etico rappresenta, a seconda del rapporto giuridico instaurato con la Società, un illecito di natura disciplinare (con riferimento a lavoratori e collaboratori utilizzati sulla base di un rapporto giuslavoristico), la violazione di un mandato fiduciario (con

riferimento agli esponenti degli organi sociali) o la violazione di obblighi contrattuali (con riferimento ai contratti con controparti all'interno dei quali sono inseriti apposite clausole che richiamano espressamente il presente Codice Etico).

I Responsabili di Funzione competenti, in base alla tipologia di rapporto contrattuale tra il trasgressore e la Società, attivano le opportune misure ed i rimedi consentiti dalle disposizioni normative vigenti.

Eventuali segnalazioni relative a violazioni del presente Codice Etico saranno gestite nel rispetto delle prescrizioni vigenti, di cui al D. Lgs. 24/2023, in modo da evitare ai segnalanti qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì l'anonimato del segnalante e la riservatezza dei fatti dal medesimo segnalati, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società.

## ENTRATA IN VIGORE E DIFFUSIONE

Le disposizioni del presente Codice Etico sono approvate dal Consiglio di Gestione ed entrano in vigore a seguito della sua diffusione.

In particolare, Effemetal si impegna a dare la massima diffusione del Codice Etico, sia all'atto dell'assunzione di nuove risorse e tramite specifiche attività di comunicazione e formazione volte a rendere più facilmente fruibili i contenuti del testo e applicabili nella quotidianità lavorativa di tutti i Destinatari, che attraverso la pubblicazione sul sito internet della Società raggiungibile all'indirizzo www.effemetal.it